

VILLE DE MONTMELIAN (SAVOIE)

DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL SEANCE DU 28 MARS 2022

PT/BM

Le Conseil Municipal de Montmélian légalement convoqué le 18 Mars 2022, s'est réuni à la Mairie, en séance publique, le **LUNDI 28 MARS 2022 à 19 h 30**, sous la présidence de Madame Béatrice SANTAIS, Maire.

ETAIENTS PRESENTS : MM. les Conseillers Municipaux en exercice.

1 – SANTAIS Béatrice	8 – Brigitte GRANDCHAM	15 – GOLEC Philippe	22 – MARANDET Yannick
2 – PAVILLET Yves	9 – MUNIER Yannick	16 – CROZET Irène	23 – NOUAIS Jérôme
3 – VITTON-MEA Emilie	10 – FAVRE Michelle	17 –	24 – TEIXEIRA Lucie
4 – BUISSON André	11 –	18 – DURET Stéphanie	25 – FETTAH Mohamed
5 – CONAND Anne	12 – COMPOIS Sylvie	19 – CHEVROT Vincent	26 – Alexia CEFALU
6 – FAUCONET David	13 –	20 – HAND Fabrice	
7 –	14 – PITTNER Franck	21 – BRUAND Thierry	

Excusés : Thierry CORTADE (pouvoir à Philippe GOLEC) ; Chantal PIAGET (pouvoir à Stéphanie DURET) ; Didier BRUNET (pouvoir à André BUISSON) ; Lakshmi ROCHER (pouvoir à Anne CONAND)

SECRETAIRE DE SEANCE : Alexia CEFALU

N° 28-03-2022/13

APPROBATION DU TABLEAU DES EMPLOIS – CREATION DE POSTES

Rapporteur : Béatrice SANTAIS

Conformément à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade. En cas de suppression d'emploi, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Technique compétent.

La délibération portant création d'un emploi permanent doit préciser :

- le grade ou, le cas échéant, les grades correspondant à l'emploi créé,
- la catégorie hiérarchique dont l'emploi relève,
- pour un emploi permanent à temps non complet, la durée hebdomadaire de service afférente à l'emploi en fraction de temps complet exprimée en heures (... / 35èmes).

Vu le décret n° 2016-1382 du 12 octobre 2016 modifiant le décret n° 88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux.

Vu le décret n° 2011-1642 du 23 novembre 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques.

Vu le décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale.

Pour permettre :

. Le recrutement d'un agent en charge du pôle bâtiment des services techniques, il y a lieu de créer un emploi permanent de catégorie C appartenant au cadre d'emploi des agents de maîtrise de la filière technique au grade d'agent de maîtrise principal.

. La nomination d'un agent de la médiathèque qui a satisfait aux épreuves du concours correspondant, il y a lieu de créer un emploi permanent de catégorie B appartenant au cadre d'emploi des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques de la filière culturelle au grade d'assistant de conservation.

. le renforcement du service de la police municipale, il y a lieu de créer un emploi permanent de catégorie C appartenant au cadre d'emploi des agents de police municipale de la filière police municipale au grade de brigadier.

Le tableau des emplois est par ailleurs annexé à la présente délibération dans sa version au 1^{er} janvier 2022 et sa version au 28/03/2022 mise à jour des créations proposées.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, décide :

- **DE CREER** un emploi permanent d'agent de maîtrise principal à temps complet à compter du 1^{er} avril 2022.

À ce titre, cet emploi sera occupé par un fonctionnaire appartenant au cadre d'emplois des agents de maîtrise au grade d'agent de maîtrise principal relevant de la catégorie hiérarchique C.

L'agent affecté à cet emploi assurera ses fonctions au sein du pôle bâtiment des services techniques.

La rémunération et le déroulement de carrière correspondront au cadre d'emplois concerné.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires et pour les besoins de continuité du service, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

Le contrat sera alors conclu pour une durée déterminée d'un an. Il pourra être prolongé, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année.

- **DE CREER** un emploi permanent d'assistant de conservation à temps complet à compter du 1^{er} avril 2022.

À ce titre, cet emploi sera occupé par un fonctionnaire appartenant au cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques au grade d'assistant de conservation relevant de la catégorie hiérarchique B.

L'agent affecté à cet emploi assurera ses fonctions au sein de la médiathèque.

La rémunération et le déroulement de carrière correspondront au cadre d'emplois concerné.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires et pour les besoins de continuité du service, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

Le contrat sera alors conclu pour une durée déterminée d'un an. Il pourra être prolongé, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année.

- **DE CREER** un emploi permanent d'agent de police municipale à temps complet à compter du 1^{er} avril 2022.

À ce titre, cet emploi sera occupé par un fonctionnaire appartenant au cadre d'emplois des agents de police municipale au grade brigadier relevant de la catégorie hiérarchique C.

L'agent affecté à cet emploi sera chargé des fonctions d'agent de police municipale.

La rémunération et le déroulement de carrière correspondront au cadre d'emplois concerné.

En cas de recherche infructueuse de candidats statutaires et pour les besoins de continuité du service, cet emploi pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public dans les conditions de l'article 3-2 de la loi du 26 janvier 1984 précitée, pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire.

Le contrat sera alors conclu pour une durée déterminée d'un an. Il pourra être prolongé, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année.

Les agents contractuels susceptibles d'être recrutés devront justifier des conditions particulières précisées dans l'offre d'emploi correspondante et leur rémunération sera calculée, compte tenu de la nature des fonctions à exercer assimilées à un emploi de la catégorie correspondante, par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement.

- **DE CHARGER** le Maire du recrutement des agents affectés à ces postes.
- **D'INSCRIRE** au budget les crédits correspondants aux créations d'emplois ci-dessus.
- **D'APPROUVER** le tableau des emplois au 01/01/2022 annexé à la présente délibération, ainsi que celui au 28/03/2022 également annexé à jour des créations ci-dessus.

AINSI DELIBERE LES JOUR
MOIS ET AN QUE DESSUS



Le Maire
Béatrice SANTAIS

TABLEAU DES EMPLOIS AU 28/03/2022 à jour des créations proposées

Filières/Grades	POSTES au 28/03/2022	ETP au 28/03/2022	POSTES POURVUS au 28/03/2022	ETP POURVUS au 28/03/2022	POSTES au 28/03/2022	ETP au 28/03/2022	POSTES POURVUS au 28/03/2022	ETP POURVUS au 28/03/2022	TOTAL POSTES au 28/03/2022	TOTAL ETP au 28/03/2022	TOTAL POSTES POURVUS au 28/03/2022	TOTAL ETP POURVUS au 28/03/2022
	TEMPS COMPLET				TEMPS NON COMPLET				TOTAL			
Administrative	18,00	18,00	12,00	12,00	6,00	1,77	5,00	1,67	24,00	19,77	17,00	13,67
A-Attaché	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
A-Attaché principal	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
B-Rédacteur	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Rédacteur principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Rédacteur principal 2ème classe	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Adjoint administratif	1,00	1,00	0,00		4,00	0,40	3,00	0,30	5,00	1,40	3,00	0,30
C-Adjoint administratif principal 1ère classe	7,00	7,00	5,00	5,00					7,00	7,00	5,00	5,00
C-Adjoint administratif principal 2ème classe	4,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,37	2,00	1,37	6,00	5,37	5,00	4,37
Filière Animation	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
C-Adjoint d'animation	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Culturelle	9,00	9,00	8,00	8,00	9,00	4,54	7,00	4,06	18,00	13,54	15,00	12,06
A-Bibliothécaire principale	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Assistant d'enseignement artistique					2,00	0,34	1,00	0,24	2,00	0,34	1,00	0,24
B-Assistant d'enseignement artistique Ppal 1ère classe	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,23	4,00	2,23	8,00	6,23	8,00	6,23
B-Assistant d'enseignement artistique Ppal 2ème classe					1,00	0,38	0,00		1,00	0,38	0,00	
B-Assitant de conservation du patrimoine	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Adjoint du patrimoine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	1,00	0,80	2,00	1,80	2,00	1,80
C-Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	1,00	0,80	2,00	1,80	2,00	1,80
C-Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Police Municipale	3,00	3,00	1,00	1,00					3,00	3,00	1,00	1,00
C-Agent de police municipale	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Brigadier Chef principal	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Gardien Brigadier	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Sanitaire et Sociale	7,00	7,00	6,00	6,00					7,00	7,00	6,00	6,00
A-Assistant socio-éducatif	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
C-ATSEM principal 2ème classe	5,00	5,00	5,00	5,00					5,00	5,00	5,00	5,00
C-Auxiliaire puéricultrice principale 1ère classe	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
Filière Sportive	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-ETAPS principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Technique	35,00	35,00	26,00	26,00	3,00	2,00	1,00	0,60	38,00	37,00	27,00	26,60
B-Technicien principal 1ère classe	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
C-Adjoint technique	11,00	11,00	10,00	10,00	1,00	0,60	1,00	0,60	12,00	11,60	11,00	10,60
C-Adjoint technique principal de 1ère classe	6,00	6,00	4,00	4,00					6,00	6,00	4,00	4,00
C-Adjoint technique principal de 2ème classe	12,00	12,00	7,00	7,00	2,00	1,40	0,00		14,00	13,40	7,00	7,00
C-Agent de maîtrise	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
C-Agent de maîtrise principal	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
Fonctionnel	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
F-Collaborateur de cabinet	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
F-Directeur général des services	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Personnel de droit Privé	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,71	1,00	0,86	4,00	3,71	2,00	1,86
AP-Apprenti	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
PEC-PEC					2,00	1,71	1,00	0,86	2,00	1,71	1,00	0,86
Total général	78,00	78,00	57,00	57,00	20,00	10,02	14,00	7,19	98,00	88,02	71,00	64,19

TABLEAU DES EMPLOIS AU 01/01/2022

Filières/Grades	POSTES au 01/01/2022	ETP au 01/01/2022	POSTES POURVUS au 01/01/2022	ETP POURVUS au 01/01/2022	POSTES au 01/01/2022	ETP au 01/01/2022	POSTES POURVUS au 01/01/2022	ETP POURVUS au 01/01/2022	TOTAL POSTES au 01/01/2022	TOTAL ETP au 01/01/2022	TOTAL POSTES POURVUS au 01/01/2022	TOTAL ETP POURVUS au 01/01/2022
	TEMPS COMPLET				TEMPS NON COMPLET				TOTAL			
Administrative	17,00	17,00	11,00	11,00	6,00	1,77	4,00	1,57	23,00	18,77	15,00	12,57
A-Attaché	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
A-Attaché principal	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
B-Rédacteur	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Rédacteur principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Rédacteur principal 2ème classe	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Adjoint administratif	1,00	1,00	0,00		4,00	0,40	2,00	0,20	5,00	1,40	2,00	0,20
C-Adjoint administratif principal 1ère classe	7,00	7,00	5,00	5,00					7,00	7,00	5,00	5,00
C-Adjoint administratif principal 2ème classe	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	1,37	2,00	1,37	5,00	4,37	4,00	3,37
Filière Animation	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
C-Adjoint d'animation	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Culturelle	8,00	8,00	8,00	8,00	9,00	4,54	7,00	4,06	17,00	12,54	15,00	12,06
A-Bibliothécaire principale	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-Assistant d'enseignement artistique					2,00	0,34	1,00	0,24	2,00	0,34	1,00	0,24
B-Assistant d'enseignement artistique Ppal 1ère classe	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,23	4,00	2,23	8,00	6,23	8,00	6,23
B-Assistant d'enseignement artistique Ppal 2ème classe					1,00	0,38	0,00		1,00	0,38	0,00	
B-Assitant de conservation du patrimoine	0,00		0,00						0,00		0,00	
C-Adjoint du patrimoine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	1,00	0,80	2,00	1,80	2,00	1,80
C-Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,80	1,00	0,80	2,00	1,80	2,00	1,80
C-Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Police Municipale	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
C-Agent de police municipale	0,00		0,00						0,00		0,00	
C-Brigadier Chef principal	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
C-Gardien Brigadier	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Sanitaire et Sociale	7,00	7,00	6,00	6,00					7,00	7,00	6,00	6,00
A-Assistant socio-éducatif	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
C-ATSEM principal 2ème classe	5,00	5,00	5,00	5,00					5,00	5,00	5,00	5,00
C-Auxiliaire puéricultrice principale 1ère classe	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
Filière Sportive	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
B-ETAPS principal 1ère classe	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Filière Technique	34,00	34,00	26,00	26,00	3,00	2,00	1,00	0,60	37,00	36,00	27,00	26,60
B-Technicien principal 1ère classe	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
C-Adjoint technique	11,00	11,00	11,00	11,00	1,00	0,60	1,00	0,60	12,00	11,60	12,00	11,60
C-Adjoint technique principal de 1ère classe	6,00	6,00	4,00	4,00					6,00	6,00	4,00	4,00
C-Adjoint technique principal de 2ème classe	12,00	12,00	7,00	7,00	2,00	1,40	0,00		14,00	13,40	7,00	7,00
C-Agent de maîtrise	2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	2,00	2,00	2,00
C-Agent de maîtrise principal	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
Fonctionnel	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
F-Collaborateur de cabinet	1,00	1,00	0,00						1,00	1,00	0,00	
F-Directeur général des services	1,00	1,00	1,00	1,00					1,00	1,00	1,00	1,00
Personnel de droit Privé	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,71	1,00	0,86	4,00	3,71	2,00	1,86
AP-Apprenti	2,00	2,00	1,00	1,00					2,00	2,00	1,00	1,00
PEC-PEC					2,00	1,71	1,00	0,86	2,00	1,71	1,00	0,86
Total général	74,00	74,00	56,00	56,00	20,00	10,02	13,00	7,09	94,00	84,02	69,00	63,09